

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА

по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков
в деятельности РГКП «Национальный научно-практический,
образовательный и оздоровительный центр «Бобек» МП РК
за 2023 год

РГКП «Национальный научно-практический, образовательный и оздоровительный центр «Бобек» МП РК в составе рабочей группы: ответственный за комплаенс службу, заместитель генерального директора по АХД, руководитель по работе с персоналом и руководитель отдела ПР и ГЗ, провели внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности РГКП «Национальный научно-практический, образовательный и оздоровительный центр «Бобек» МП РК (далее - Предприятие) за период с **06.11.2023 года по 04.12.2023 года**.

Внутренний анализ проведен в соответствии с Законом Республики Казахстан № 410-V от 18.11.2015 г. «О противодействии коррупции», а так же Правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19.10.2016 года № 12, на основании Приказа Генерального директора РГКП «Национальный научно-практический, образовательный и оздоровительный центр «Бобек» МП РК от 02.11. 2023 г.

Предприятие в своей деятельности руководствуется Конституцией Республики Казахстан, гражданским кодексом Республики Казахстан, Кодексом Республики Казахстан «О здоровье народа и системе здравоохранения», «О государственном имуществе», Законами «Об образовании» и «О науке», другими нормативными правовыми актами Республики Казахстан и Уставом предприятия.

1. КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ В НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТАХ И ПРОВАВЫХ АКТАХ

1. Структура предприятия состоит из:

1. Административно-управленческого персонала
2. Отдела планирования и экономического анализа
3. Отдела бухгалтерского учета и отчетности
4. Отдела правовой работы и государственных закупок
5. Отдела по работе с персоналом
6. Отдела документационного обеспечения и контроля
7. Отдела информационно-коммуникационных технологий
8. Колледжа "Бобек"
9. Технического персонала колледжа "Бобек"
10. Гимназии "Бобек"
11. Технического персонала гимназии "Бобек"
12. Учебно- оздоровительного комплекса «Бобек»
13. Учебно- оздоровительного комплекса «Бобек» педагоги
14. Ясли-сада "Бобек"
15. Обсерватории
16. Комплекса питания
17. Службы охраны и безопасности
18. Службы транспортного обеспечения
19. Службы эксплуатации зданий, инженерных сетей и оборудования
20. Службы по озеленению и благоустройству территорий
21. Копировального центра.

2. В ходе анализа деятельности Предприятия коррупционные риски в нормативных правовых актов и правовых актов не выявлены.

П. КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ В ОРГАНИЗАЦИОННО-УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

1. Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров

Штатное расписание Предприятия на 2023 год.

На момент проведения анализа фактическая численность сотрудников Предприятия составляет 709 человек.

Сведения о вакансиях на свободные места (всего 13 вакансий) в обязательном порядке подаются в КГУ «Центр занятости населения г.Алматы». Предприятием проводится конкурс на должность с дальнейшим собеседованием.

За анализируемый период было принято на работу 54 сотрудника.

Количество уволившихся по собственному желанию и соглашению сторон составило 122 человека.

По инициативе работодателя уволенных сотрудников нет.

В части сменяемости «командных перемещений» не выявлено.

2. Конфликт интересов

В ходе внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Предприятия конфликтные интересы отсутствуют.

3. Вид деятельности

Предприятие осуществляет следующие виды деятельности:

- 1) обучение, воспитание и социализация детей дошкольного и школьного возраста и учащейся молодежи;
- 2) реализация гуманитарных программ социально-педагогической поддержки и личностного развития детей и учащейся молодежи из всех регионов Республики Казахстан, в том числе программ дополнительного образования;
- 3) медицинское обеспечение учащихся, плановое оздоровление детей из регионов;
- 4) разработка и внедрение инновационных педагогических методов и технологий, обеспечивающих интеллектуальное и нравственное развитие подрастающего поколения;
- 5) разработка, издание и внедрение учебников, учебно-методических комплексов, научно-методических пособий и рекомендаций, в том числе электронных, а также периодических и серийных изданий в области нравственно-духовного развития человека;
- 6) подготовка в соответствии с государственными общеобязательными стандартами образования специалистов гуманитарно-педагогического профиля в системе технического и профессионального образования;
- 7) переподготовка и повышение квалификации кадров гуманитарно-педагогического профиля;
- 8) осуществление научных исследований по вопросам гармоничного развития человека;
- 9) проведение научно-практических форумов, конференций и семинаров по вопросам гармоничного развития человека в системе непрерывного образования;
- 10) проведение олимпиад, конкурсов, творческих студий и фестивалей местного, республиканского и международного уровня для детей и учащейся молодежи;
- 11) осуществление международного сотрудничества по основному предмету деятельности;
- 12) обеспечение нормативно-правовой, материально-технической, кадровой деятельности ясли-сада «Бобек», гимназии «Бобек», колледжа «Бобек», учебно-оздоровительного комплекса «Бобек», обсерватории и других создаваемых структурных подразделений Предприятия, разрабатывающих и реализующих программы нравственно-духовного развития человека;
- 13) предоставление жилищно-гостиничных услуг, необходимых для обеспечения деятельности Предприятия.

Предприятие не вправе осуществлять деятельность, а также совершать сделки, не отвечающие предмету и цели его деятельности, закрепленным в настоящем Уставе.

4. Обращение физических и юридических лиц, поступивших в РГКП «ННПООЦ «Бобек»

Работа в РГКП «ННПООЦ «Бобек» по обращениям граждан ведется в соответствии с законом Республики Казахстан «О порядке рассмотрения обращений физических и юридических лиц».

Проведен анализ состояния работы по данным направлениям в структурных подразделениях предприятия, обеспечения своевременности и качества рассмотрения обращений физических и юридических лиц, принимаются меры по повышению контроля, не допущению рассмотрения обращений с нарушением установленных сроков.

В период с 01.01.2023 г. по 04.12.2023 г. от физических лиц поступило 80 обращений (в том числе через eOtinish). На все обращения были своевременно даны исчерпывающие ответы.

В период с 01.01.2023 г. по 04.12.2023 г. устные и письменные обращения граждан на действия руководства и сотрудников Предприятия, связанных с исполнением Закона РК «О противодействии коррупции» не поступало.

5. Мероприятия по профилактике противодействию коррупции

В рамках реализации Плана мероприятий по реализации Антикоррупционной стратегии Республики Казахстан на 2015-2025 года, РГКП «ННПООЦ «Бобек» проводятся ежеквартально обучения с сотрудниками Предприятия. Ответственным лицом за комплаенс службу 11.07.2023 г., в целях выявления отношения к работе руководителя подразделения и профилактике коррупционных правонарушений, был проведен анонимный письменный опрос сотрудников подразделения УОК в количестве 21 человека. В опросных листах были сформулированы вопросы, касающиеся антикоррупционных мероприятий, по результатам которого руководством предприятия были сделаны определенные выводы. Совместно с руководителем отдела правовой работы и госзакупок комплаенс-офицером проводились «Круглые столы» по недопущению и противодействию коррупции среди материально ответственных работников Предприятия. Индивидуально с работниками проводятся беседы на тему «Коррупционные правонарушения». Всего было проведено 13 мероприятий.

22. Анализ задач

№	Задача исполнения	Дата исполнения	Ответ исполнения	Примечание
1	Выявление коррупционных рисков в действующих правовых актах в области дошкольного воспитания и обучения, дополнительного образования, технического, профессионального и послесреднего образования	06.11.2023 г.. по 04.12.2023 г.	Не установлено	
2	Выявление коррупционных рисков, во внутренних документах	06.11.2023 г.. по 04.12.2023 г.	Не установлено	
3	Выявление коррупционных рисков, связанных с управлением персоналом	06.11.2023 г.. по 04.12.2023 г.	Не установлено	
4	Выявление коррупционных рисков, связанных с оказанием государственных услуг	06.11.2023 г.. по 04.12.2023 г.	Не установлено	
5	Выявление коррупционных рисков, связанных с реализацией разрешительных функции	06.11.2023 г.. по 04.12.2023 г.	Не установлено	
6	Выявление коррупционных рисков, связанных с реализацией контрольных функции	06.11.2023 г.. по 04.12.2023 г.	Не установлено	

7	Выявление коррупционных рисков в государственных информационных системах в области дошкольного воспитания и обучения, дополнительного образования, технического, профессионального и послесреднего образования	06.11.2023 г.. по 04.12.2023 г.	Не установлено	
8	Выявление коррупционных рисков в процедурах установления надбавок и распределения дохода от оказания платных услуг	06.11.2023 г.. по 04.12.2023 г.	Не установлено	
9	Выявление коррупционных рисков при регулировании административных процедур в области дошкольного воспитания и обучения, дополнительного образования, технического, профессионального и послесреднего образования	06.11.2023 г.. по 04.12.2023 г.	Не установлено	
10	Выявление коррупционных рисков связанных с реализацией иных вопросов вытекающих из организационно-управленческой деятельности	06.11.2023 г.. по 04.12.2023 г.	Не установленно	
11	Выявление коррупционных рисков связанных с финансово-хозяйственной деятельностью	06.11.2023 г.. по 04.12.2023 г.	Не установлено	
12	Выявление скрытых государственных услуг	06.11.2023 г.. по 04.12.2023 г.	Не установлено	
13	Выявление коррупционных рисков при организации государственных услуг	06.11.2023 г.. по 04.12.2023 г.	Не установлено	
14	Выявление коррупционных рисков при лицензировании	06.11.2023 г.. по 04.12.2023 г.	Не установлено	
15	Выявление коррупционных рисков при проведении обучения, воспитания и медицинских услуг	06.11.2023 г.. по 04.12.2023 г.	Не установлено	

III. ЗАКЛЮЧЕНИЕ

За анализируемый период фактов коррупционных нарушений, а также наложения дисциплинарных взысканий за совершение должностных и коррупционных правонарушений и преступлений работниками не установлено.

Рабочая группа:

Ответственный за комплаенс службу

Руководитель по работе с персоналом

Руководитель отдела ПР и ГЗ

Генеральный директор

Карабут О.С.

Сапарбаева Б.К.

Мәдімар Н.С.

Файзуллина Б.В.